

Отзыв на педагога-наставника, учителя английского языка,

Кузьминскую Марину Николаевну

Форма наставничества: «Педагог-педагог» (опытный педагог – молодой специалист)

Срок реализации программы: 2022-2023 учебный год

В начале работы мне, молодому специалисту, сразу назначили наставника Кузьминскую Марину Николаевну, которая помогала мне адаптироваться в системе образования. Марина Николаевна поставила цели и задачи в рамках программы организации наставничества. Основной моей целью является адаптация в системе образования через консультации и рекомендации по совершенствованию теоретических знаний и повышению педагогического мастерства. На начало учебного года наставник провёл анкетирование и выявил ряд затруднений в моей работе.

Для достижения результата в рамках нашего сотрудничества были выработаны следующие задачи:

1. Создание атмосферы поддержки в педагогическом коллективе;
2. Оказание методической и практической помощи молодому специалисту в повышении методического уровня организации учебно-воспитательной деятельности, в планировании и организации учебной деятельности;
3. Создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога;
4. Развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании и профессиональном самосовершенствовании.

В рамках адаптационного периода мой наставник провёл консультирование по ведению нормативно- правовой документации. Были организованы консультации по составлению календарно – тематического планирования. Кузьминская М.Н. посещала мои занятия с целью ознакомления с методикой преподавания и оказания методической помощи в начале учебного года, что помогло выявить типичные затруднения в составлении календарно-тематического планирования и в формулировке целей. По итогам проведенных уроков я проводила самоанализ и получала рекомендации от наставника. Благодаря системе открытых занятий, мной были получены очень важные педагогические и методические знания. Наставником был проведен разбор данных мною занятий, даны рекомендации по моей работе с обучающимися, обозначены коррекционные мероприятия в рамках дальнейшей педагогической деятельности.

Анкета наставляемого молодого специалиста.

Инструкция:

Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 - самый низший балл, а 10 - самый высокий.

Показатель	Баллы
1. Насколько комфортно было общение с наставником?	9
2. Насколько полезными/интересными были личные встречи с наставником?	9
3. Насколько полезными/интересными были групповые встречи?	10
4. Ощущали ли Вы поддержку наставника?	9
5. Насколько полезна была помощь наставника?	10
6. Насколько был понятен план работы с наставником?	9
7. Насколько было понятно, что от Вас ждет наставник?	9
8. Ощущали ли Вы безопасность при общении с наставником?	10
9. Насколько вы довольны вашей совместной работой?	10
10. Насколько оправдались Ваши ожидания от участия в программе наставничества?	9

Храмцова К.С.,
молодой специалист