



Программа

«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

ГБОУ СОШ №1 города Похвистнево

Паспорт

Программы «Нулевой травматизм» ГБОУ СОШ №1 города Похвистнево

Название программы	Нулевой травматизм государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №1 города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области (ГБОУ СОШ №1 города Похвистнево)
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ №19-од от 17 января 2019 г.
Цели	<p>1 Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);</p> <p>2 Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);</p> <p>3 Снижение профессиональной заболеваемости.</p> <p>4 Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>
Задачи	<p>1 Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</p> <p>2 Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;</p> <p>3 Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</p> <p>4 Совершенствование системы управления охраной труда;</p> <p>5 Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</p> <p>6 Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</p> <p>7 Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</p> <p>8 Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1 Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2 Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3 Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4 Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2019- 2021 годы

Объемы
финансирования

Бюджетные и внебюджетные средства; спонсорская помощь; средства, направляемые на реализацию целевых программ; добровольные пожертвования; средства ФСС.

1 Общие положения.

1.1. Программа «Нулевой травматизм» ГБОУ СОШ№1 города Похвистнево устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2 Цели.

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательной организации (далее - Организация).
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3 Задачи.

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в Организации.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4 Показатели достижения целей и задач

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы указаны в приложении 2

5 Принципы.

- 5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 5.2. Ответственность руководителя и работников за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 5.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 5.4. Оценка и управление рисками в Организации, проведение регулярных аудитов
- 5.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

6 Основные направления.

- 6.1. Реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 6.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда.
 - 6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 6.1.3. Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - 6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

6.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по

6.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.1.14. Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации трудовой деятельности с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроль за охраной труда членов трудового коллектива - через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями

Программы, с указанием объемов финансирования представлен в приложении.

7 Основные мероприятия.

7.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Организации:

анализ информации о состоянии условий и охраны труда в Организации; систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в Организации; обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда (далее - НПА по охране труда); составление перечня имеющихся НПА по охране труда; оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда; оценка потребности и приобретение НПА

по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.); анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда; пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений в целях распределения

функций и обязанностей по охране труда; пересмотр и актуализация инструкций по охране

труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

7.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда: создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных

действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством

организации соответствующих информационных мероприятий;

организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методического кабинета; проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах,

направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение; включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем Организации с заслушиванием ответственных лиц;

использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих

работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.); создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда; обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами

индивидуальной защиты (далее - СИЗ); проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение, которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы и др.), простейших способах проверки их работоспособности и

исправности, а также тренировок по их применению; проведение испытаний и проверок исправности СИЗ; замена частей СИЗ при снижении защитных свойств; обеспечение ухода

за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена); контроль за обязательным применением работниками СИЗ; медицинские осмотры (обследования) работников; составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; . составление поимённых списков, разработанного контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; направление списка контингента, разработанного и утверждённого работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя; заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров; выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений; проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, проведение дней (месячника) охраны

труда; участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда; организация контроля за соблюдением норм охраны труда.

7.3. Специальная оценка условий труда работающих в Организации: проведение специальной оценки условий труда; реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда; учёт количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; оценка уровней профессиональных рисков; приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования Организации, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении; внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах; внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током; установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных и других производственных коммуникаций, оборудования; механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учётом специфики деятельности Организации; проведение государственной экспертизы условий труда; принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

7.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда: информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах; организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвящённых Всемирному дню охраны труда; организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

7.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах: реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах; организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО); организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с работниками; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом; создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов.

7.6. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 1 к программе.

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ среднесписочная численность работающих в отчетном году				
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным				

	исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпзх 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);				
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксчх 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксчх - среднесписочная численность работников в отчетном году				

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1 Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, Руководители СП
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно, по необходимости	Директор, Руководители СП
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, Руководители СП
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Специалист по ОТ
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организаций с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Директор, Специалист по ОТ
2 Выявление угроз и контроль рисков			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Директор, Специалист по ОТ
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз	По мере необходимости	Директор, Руководители СП

	(форма определяется руководителем)		
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Специалист по ОТ
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Специалист по ОТ, Руководители СП
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Специалист по ОТ
12	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Директор, Специалист по ОТ
3 Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.) в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Специалист по ОТ
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Специалист по ОТ, Руководители СП
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку)	Постоянно, не реже 1 раза в полугодие	Специалист по ОТ
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателям (при наличии возможности реализации мероприятия)	Директор, Специалист по ОТ
4 Система охраны труда на производстве			
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере	Специалист по ОТ

		необходимости	
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Специалист по ОТ, Руководители СП
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по ОТ, Специалист по кадрам
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Специалист по ОТ, Руководители СП
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Директор
5 Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Гл. бухгалтер
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Гл. бухгалтер
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Специалист по ОТ, Руководители СП
25	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Специалист по ОТ
26	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Директор, Руководители СП
6 Обучение и повышение квалификации работников организации			
27	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Руководители СП
28	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (пример, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Руководители СП
29	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере	Руководители СП

		необходимости	
30	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Руководители СП, Специалист по ОТ
31	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Руководители СП, Специалист по ОТ
32	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Руководители СП, Специалист по ОТ
7 Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
33	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Директор, Руководители СП
34	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Руководители СП
35	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Руководители СП
36	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Руководители СП, Специалист по ОТ