

От работодателя:

Директор ГБОУ СОШ №1
города Похвистнево



В.Р. Гайнанова
(подпись, Ф.И.О.)

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ СОШ №1
города Похвистнево

М.Н. Кузьминская
(подпись, Ф.И.О.)

ИЗМЕНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы №1
города Похвистнево городского округа Похвистнево
Самарской области



ПРИНЯТЫ

общим собранием трудового коллектива
Протокол № 4 от "11" мая 2012 года

В соответствии с «Порядком проведения уведомительной регистрации, правовой экспертизы, хранения, контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений в Самарской области», утвержденным приказом департамента труда и занятости населения самарской области от 13 апреля 2009 года № 41-п (в редакции от 10.12.2010 г.) и в связи с замечаниями главного специалиста управления трудовых отношений департамента труда и занятости населения Самарской области от 13.04.2012 г. № 9/3-э внести изменения в Коллективный договор ГБОУ СОШ № 1 города Похвистнево:

1. Пункт 8.5. изложить в новой редакции:

Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания его сторонами, действует в течение всего срока. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за 3 месяца до окончания срока действия настоящего договора.

2. Пункт 1.4. Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ № 1 города Похвистнево изложить в новой редакции:

Правила утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации (председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ СОШ № 1 города Похвистнево).

3. В п. 2.7., 2.8, 5.3, 5.10, 7.2, 8.4 Правил внутреннего трудового распорядка, Соглашении по охране труда слова «администрация», «директор» заменить словом «работодатель» (ст.ст. 20, 66, 68, 72, 191, 192, 218 ТК РФ).

4. Исключить из Правил внутреннего трудового распорядка п. 8.3.

5. Исключить из Правил внутреннего трудового распорядка п. 8.8.

6. Исключить из Положения об оплате труда и порядке установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат работникам учреждения ГБОУ СОШ № 1 города Похвистнево следующие пункты:

- снижение качества работы, за которое были определены доплаты;
- длительное (1/3 часть рабочего времени) отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные при установлении доплат, или если отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определенное при установлении доплат;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по Школе), а также в случае обоснованных жалоб родителей обучающихся и самих обучающихся на действия педагога или работника Школы.

7. В Положении об оплате труда и порядке установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат работникам учреждения ГБОУ СОШ № 1 города Похвистнево изменить формулировку в пунктах:

1. Размер обязательной дополнительной выплаты (доплата за совмещение профессий и расширение зоны обслуживания, за дополнительный объем работы и др.) устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2. В Школе вводятся следующие доплаты:

№	Наименование	Размер от ставки, должностного оклада
-	За совмещение профессий (должностей)	до 100%
-	Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100%